BOLOGNA ed EMILIA ROMAGNA
AREA METROPOLITANA

D.ssa Chiara Gibertoni
Direttore Generale
Ausl Bologna

Dr.ssa Anna Maria Petrini
Direttore Amministrativo
Ausl Bologna

Dott. Giuseppe GrassiPirrone
Resp. FF. Dater
Ausl Bologna

Dr.ssa Nadia Chiarini
Resp. Relazioni Sindacali
Ausl Bologna

Oggetto: **SUMAP *"Quell' Oscuro oggetto del desiderio***"

Non a caso la Scrivente O.S. da questa definizione al SUMAP, proprio così "*Un oggetto Oscuro del desiderio" Un desiderio nelle intenzioni di qualcuno che doveva essere il fiore all'occhiello dei Servizi Amministrativi delle Aziende Sanitarie dell'Area Metropolitana Bolognese.*

Noi ci rivolgiamo all'Azienda capofila che dal 26 agosto 2015 ha recepito la specifica convenzione per la nascita del SUMAP, cui è seguito nel giugno 2017 l'assorbimento del personale e delle attività legate all'amministrazione del personale dell' Azienda USL di Imola; bene!! a quasi 3 anni dall'accorpamento dei Servizi Unificati Amministrazione del Personale (SUMAP) i risultati sono sotto gli occhi di tutti, ovvero disastrosi, il perché è semplicissimo, intanto di unificato c'è solo la sede fisica dove è confluito il personale delle altre Aziende Sanitarie, molti di loro continuano a svolgere il proprio lavoro per le loro rispettive Aziende di provenienza; ma il tasto più dolente di tutti è, tutto quello che ruota con la gestione delle assunzioni del personale, dall'emissione dei bandi di concorso, di mobilità, di avvisi, di manifestazioni d'interesse, oltre che i bandi di

Bologna, Via Altura 3
e-mail: emiliaromagna@uilfpl.it
http://www.uilfplemiliaromagna.it

selezione interna "vedi coordinamenti etc.." ovviamente questo per tutte le figure professionali.

Nell' ultimo incontro trattante del 10 maggio u.s. alla presenza della Direzione Generale AUSL ci è stato presentato il piano assunzioni 2018 in forma di numeri macro, non scendendo nel dettaglio dei numeri, quello che è stato rappresentato da tutti i presenti al tavolo, è stato proprio il non funzionamento per lo meno in maniera efficiente del SUMAP, per altro la Scrivente evidenzia con piacere che lo Stesso Direttore Generale durante tale incontro ha confermato le oggettive difficoltà che si stanno riscontrando nel Servizio, infatti come dichiarato dall'Azienda pur in presenza di una copertura del turn-over pari al 100% ed ulteriori 150 assunzioni che ci saranno legate a specifici nuovi progetti Aziendali, La Scrivente si chiede alle porte del Periodo Estivo come e quando ci saranno le assunzioni in ruolo di questo personale, con una situazione ad oggi che vede solo la presenza di una graduatoria di Infermieri, ma la totale mancanza di graduatorie utili, citandone solo alcune, come quella di OSS (figura in forte criticità), mancanza di una graduatoria di Ostetriche utile in AUSL (ma presenza di una graduatoria extra aziendale di mobilità) da cui inspiegabilmente non si assume, (un inciso su questo punto va fatto). Manca, nonostante solleciti fatti, anche la graduatoria di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, alla barba del previsto aumento dei controlli per scongiurare i crescenti incidenti sul lavoro.

Si ricorda che, sull' Ostetricia del Maggiore erano stati presi precisi impegni dalla direzione Aziendale per implementare il numero di Ostetriche nel turno notturno con l'assunzione di 6 unità in ruolo per allinearsi intanto con gli standard previsti, in un reparto dove vi sono 35 mamme e altrettanti neonati, che vede una presenza notturna di 2 Ostetriche con 70 pazienti.

Ad un quadro di siffatto genere in cui si evidenzia una mancata programmazione nell'emissione dei bandi di concorso, di avvisi pubblici etc..,ci si chiede come e quando si pensa di rimediare ad una situazione insostenibile, che si traduce nuovamente nel ricorso

al personale interinale (e per fortuna che ci sono) che di mese in mese viene confermato o meno, continuando quindi sulla strada della precarietà del lavoro rattoppando qua e là tutte le falle che si aprono sempre più numerose nelle varie articolazioni Aziendali.

Infine una denuncia forte è doverosa farla sulla nuova attività che viene data alla figura del Coordinatore che a partire dal prossimo 1 di giugno dovrà caricarsi tra le sue attività, anche quella della gestione (assenze-presenze) del cartellino a livello informatico con il famigerato applicativo GRU che tante "**lodi**" riscuote tra i suoi ammiratori del personale da loro gestito. Nella realtà l'utilizzo di questo strumento con enormi limiti ingessa la turnistica, mentre l'organizzazione (nel rispetto del Regolamento Aziendale), richiede flessibilità per poter garantire i Servizi Assistenziali, senza considerare che ad ogni causale di assenza incidono le varie voci economiche da corrispondere e tutto ciò non rientra nel mandato organizzativo del Ruolo del Coordinatore.

Ila Scrivente O.S chiede. in tempi brevissimi una esauriente risposta ai vari punti segnalati ed evidenziati legati all'assunzione del personale, programmazione delle azioni che si intendono mettere in campo per fronteggiare e reperire le figure professionali richieste in primis Ostetriche ed Operatori Socio Sanitari, per coinvolgimento della figura del Coordinatore la scrivente si riserva di agire per vie legali.

In Attesa di sollecito ed urgente riscontro, si inviano distinti saluti.

16 maggio 2018

SEGRETARIO REGIONALE

Responsabile Area Metropolitana

Spizzichino Gastone

Bologna, Via Altura 3
e-mail: emiliaromagna@uilfpl.it
http://www.uilfplemiliaromagna.it